



Notat

Den 18-09-2024

Journal nr. 81.00.00P22-1-23

Misbrugspolitik

Formålet med Herlev Kommunes misbrugspolitik er at tydeliggøre, at et misbrug af alkohol eller andre rusmidler ikke kan accepteres.

Ved misbrug forstås et forbrug af legale eller illegale rusmidler, som påvirker den enkelte på en sådan måde, at det har betydning for udførelsen af arbejdet, samarbejdet med leder og kolleger eller er til gene for andre.

Det betyder, at

- misbrug er uacceptabelt og uforeneligt med arbejdet
- ansatte ikke må indtage alkohol eller andre rusmidler i arbejdstiden.
- det er forbudt for ansatte at indtage alkohol eller andre rusmidler på kommunens arbejdspladser eller i kommunens køretøjer
- misbrug skal imødegås med en tidlig indsats.

Håndtering af et misbrug skal foregå gennem dialog mellem leder og medarbejder med eventuel inddragelse af Stab for HR. Dialogen skal klarlægge misbrugets omfang, og der stilles krav til den ansatte med et misbrug om at gøre en indsats for at løse problemet. Den ansatte med et misbrug skal bidrage til udarbejdelse af en handlingsplan.

Den ansatte med et misbrug, forventes at overholde handlingsplanen for at komme ud af sit misbrug, ellers kan det få ansættelsesretlige konsekvenser. Fremmøde under tydelig påvirkning af legale eller illegale rusmidler eller alkohol kan ligeledes medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Den lokale ledelse kan ved mærkedage samt sociale arrangementer eller fester give tilladelse til indtagelse af alkohol.

Herlev Kommune har i øvrigt indført [røgfri arbejdstid](#) pr. 1. september 2024.